

## En god start for det nye udvalg 2022-2025

D. 16. november 2021 er der valg af nye medlemmer til de danske kommunalbestyrelser/byråd. I det følgende er der alene anvendt betegnelsen byråd. I forlængelse af byrådsvalget vil der (formentlig) blive nedsat et antal stående udvalg i kommunen.

I de nye udvalg vil der formentlig blive indvalgt medlemmer med lang anciennitet i udvalgsarbejdet, ligesom der vil blive indvalgt helt nye medlemmer. Udvalget vil således komme til at bestå af både medlemmer der har stor indsigt, viden og erfaring med det kommunale system, og der vil være nye medlemmer for hvem den kommunale verden er ny, kompleks og udfordrende.

Der er under alle omstændigheder vigtigt, at det enkelte udvalg og dets medlemmer har gode forudsætninger for at løfte det politiske arbejde, så der bliver samarbejdet og fundet gode politiske løsninger til gavn for kommunen. En vigtig forudsætning for det gode arbejde i udvalget er, at der er en introduktion for de nye udvalgsmedlemmer til udvalgets arbejde og den lovgivning og de rammer, der er for netop det udvalg, der indgår i.

Det er ligeledes vigtigt, at det nye udvalg får drøftet og aftalt både de formelle og de uformelle regler og vilkår for udvalgets arbejde, ligesom samarbejdet med administrationen drøftes og fastlægges.

Indhold og form i introduktionen skal afpasse de øvrige aktiviteter, kommunen sætter i værk for udvalget. En af aktiviteterne for det nye udvalg kan være et seminar for udvalget. Seminaret kan tilrettelægges med en varighed af ½, 1, eller 2 dage alt efter det konkrete indhold, ligesom der kan indgå en interviewrunde med de nye udvalgsmedlemmer. Formålet med seminaret er at få skabt rammerne for og det overordnede indhold i det fremtidige arbejde i udvalget.

Ved planlægningen af seminaret kan der eventuelt indgå forslag og ideer fra det nuværende udvalg (se nærmere herom i "arven fra det nuværende udvalg").

Vi kan tilbyde kommunen bistand til sparring, planlægning og gennemførelse af seminar for det nye udvalg.

Eksempler på emner på seminaret kan være:

### **1. Den formelle og uformelle rammer**

- 1.1. Styrelsesvedtægt m.v.
- 1.2. Lovgivningen på udvalgets område
- 1.3. Kommunens formelle og uformelle rammer for udvalgsarbejdet
- 1.4. Andre rammer

- 2. Roller og rollefordeling:**
  - 2.1. Rollerne for udvalgsformand og udvalgsmedlemmer
  - 3.2. Rollerne mellem byrådet, økonomiudvalget og de stående udvalg
  - 3.3. Rollefordelingen mellem politikere og embedsmænd, udvalgsformand og direktør mv.
  - 3.4. Rollefordelingen i forhold til det udførende led og de selvejende institutioner
  
- 3. Det samarbejdende udvalg:**
  - 3.1. Spilleregler for det gode samarbejde i udvalget
  - 3.2. Kodeks for god politisk ledelse
  
- 4. Samspil mellem det politiske og administrative niveau:**
  - 4.1. Serviceringen og rådgivningen af udvalget
  - 4.2. Dagsorden, beslutninger, bilag m.v.
  
- 5. Arbejdet i udvalget**
  - 5.1. Formands/formandsskabsmøder
  - 5.2. Temamøder
  - 5.3. Metoder og arbejdsformer
  - 5.4. Planlægning, gennemførelse og styring af udvalgsrådet
  
- 6. Praktiske rammer for arbejdet**
  - 6.1. De praktiske rammer såsom tekniske hjælpemidler, fysiske faciliteter, mulighed for hjælp og rådgivning m.v.
  
- 7. Samspillet udadtil**
  - 7.1. Samspillet med foreninger og brugere og skabelse af den gode borgerdialog
  - 7.2. Inddragelse af det aktive medborgerskab i det politiske arbejde
  - 7.3. Samspillet med pressen og anvendelse af de sociale medier
  
- 8. Udvalget i og efter corona**
  - 8.1. Det politiske arbejde
  - 8.2. Samspil mellem det politiske og det administrative niveau
  - 8.3. Udvalgets rolle i samfundet i og efter corona
  
- 9. Visionen for udvalget**
  - 9.1. Den fremtidige vision for udvalget

Vi deltager gerne i en uformel samtale med kommunen om planlægning og gennemførelse af aktiviteter for det nye udvalg og vi giver gerne et tilbud på vores konsulenttydelser på denne opgave.